

# Reporte de Sustentabilidad

2024





# Introducción

## Mensaje del CEO

En VURPIX creemos que la tecnología puede y debe ser un motor de cambio positivo en el mundo. Desde nuestra empresa, hemos adoptado un modelo de trabajo 100% remoto, lo que nos ha permitido operar con un impacto ambiental mínimo mientras nos enfocamos en proporcionar soluciones innovadoras a nuestros clientes como partner de Salesforce. Este modelo no solo refleja nuestro compromiso con la sostenibilidad, sino que también nos posiciona como una empresa adaptada a los retos del futuro laboral. Este año, hemos estimado nuestras emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) y estamos comprometidos en seguir reduciéndolas mediante diversas iniciativas.

Estamos convencidos de que la sostenibilidad debe integrarse en el núcleo de nuestras operaciones. A través de este primer Reporte de Sostenibilidad, queremos destacar nuestra visión, esfuerzos y el impacto que estamos

generando tanto dentro como fuera de nuestra organización. Reconocemos que el camino hacia un futuro más sostenible requiere colaboración, innovación y responsabilidad compartida. Por eso, nos esforzamos en alinear nuestras acciones con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas.

Aunque nuestras operaciones generan un impacto ambiental reducido debido a nuestro modelo remoto, creemos firmemente en la necesidad de apoyar proyectos que aborden los grandes desafíos globales. Actualmente, participamos como partner de Women Force IT, un programa de enseñanza dirigido a mujeres promoviendo su formación y entrada en el mercado laboral con Salesforce. Asimismo, desde el año 2023, apoyamos a la fundación Pledge 1%, a través del Programa Pledge Salesforce, otorgando horas de trabajo para proyectos de impacto social y comunitario.

Entre nuestras metas, nos comprometemos a colaborar en iniciativas que busquen mitigar los efectos del cambio climático, fomentar la economía circular, reducir las barreras sociales y económicas, y generar un impacto positivo en la comunidad.

Este informe es solo el comienzo. Estamos comprometidos a continuar mejorando, aprendiendo y creciendo, mientras buscamos maximizar nuestro impacto positivo en el medio ambiente y la sociedad en general. Gracias por acompañarnos en este viaje hacia un futuro más sostenible.

Atentamente,

**Federico Dumas**  
Founder  
VURPIX

# Sobre el Reporte

Este primer Reporte de Sustentabilidad marca un hito en nuestra trayectoria como socio en la implementación de soluciones tecnológicas basadas en Salesforce. El informe busca presentar de manera transparente nuestro impacto y compromiso en las dimensiones ambiental, social y de gobernanza (ESG).

Nuestra estrategia de sustentabilidad está alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) planteados por la ONU en su Agenda 2030 sobre el Desarrollo Sostenible. Acorde con nuestras actividades e iniciativas colaborativas contribuimos al alcance de estos objetivos.



## ODS 4

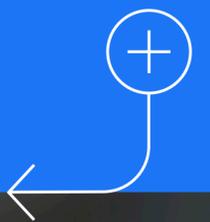
[Educación de calidad]

En Vurpix somos aliados de Women Force IT, programa de enseñanza sin fines de lucro para mujeres que inician en el ecosistema Salesforce. Con nuestra participación, se impulsa el desarrollo profesional y educativo en el sector tecnológico, específicamente en las siguientes metas:

**4.3** Asegurar el acceso a formación técnica, profesional y superior de calidad

**4.4** Aumentar las competencias para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento

**4.5** Eliminar las disparidades de género en la educación



## ODS 5

[Igualdad de género]

En Vurpix nos comprometemos a acompañar y apoyar a las mujeres en su desarrollo y crecimiento, reconociendo y valorando su talento único y sus contribuciones. Creemos en un mundo donde todas las personas tengan igualdad de oportunidades para prosperar y alcanzar su máximo potencial.

Parte de nuestro compromiso se refleja en las increíbles mujeres que forman parte de nuestro equipo y en la alianza que tenemos con Women Force IT, animando a más mujeres a sumarse al mundo IT. En los últimos años contratamos a varias mujeres que se formaron con Women Force IT, una de ellas en el 2024.

Este compromiso se ve reflejado en la conformación equilibrada y equitativa de nuestro equipo, representado en un 45.5% por mujeres y en un 54.5% por varones, lo cual añade gran valor a nuestra empresa desde los atributos que cada grupo aporta.

Todas estas acciones contribuyen al logro de las siguientes metas del ODS 5:  
5.b Mejorar el uso de tecnología de la información para promover el empoderamiento de las mujeres. 5.c Políticas para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres.



## ODS 8

### [Trabajo decente y crecimiento económico]:

Garantizamos condiciones laborales justas y equitativas para todos nuestros colaboradores. Implementamos prácticas éticas y responsables que se alinean con los principios del trabajo decente y el crecimiento económico sostenible, promoviendo cadenas de valor inclusivas.

Promovemos el bienestar y la productividad a través de nuestro modelo 100% remoto. Priorizamos la contratación local y el desarrollo de talento en las regiones donde operamos, fortaleciendo la economía local. Aseguramos el acceso a capacitación constante y programas de desarrollo continuo de nuestro equipo.

Estas acciones reflejan nuestro compromiso con el bienestar de nuestros colaboradores y con la construcción de una economía más justa y sostenible, marcando una diferencia positiva en el entorno empresarial y social. En VURPIX, seguimos enfocados en garantizar que nuestras políticas laborales contribuyan al cumplimiento del ODS 8 dentro de las siguientes metas:

**8.2** Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la modernización tecnológica.

**8.5** Lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente.

**8.6** Reducir la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación.

**8.7** Erradicar el trabajo forzoso, eliminación de las peores formas de trabajo infantil.

**8.8** Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores.

## ODS 9

### [Industria, innovación e infraestructura]

En VURPIX, estamos comprometidos con el cumplimiento de este Objetivo, en particular, contribuimos a la meta 9.c, que prioriza el acceso universal y asequible a las tecnologías de la información y la comunicación (TIC).

A través de nuestras soluciones como partner de Salesforce, facilitamos el acceso a herramientas digitales que permiten a las organizaciones optimizar procesos, mejorar su gestión y generar mayor impacto social y económico. Promovemos la innovación tecnológica como base para resolver desafíos sociales y económicos, apoyando a nuestros clientes y aliados en la transición hacia un futuro digital.

Formamos parte de la Fundación Pledge 1%, una iniciativa global que alienta a las empresas a donar el 1% de sus recursos, tiempo o beneficios a proyectos de impacto social. Nuestra participación en esta fundación a través del Programa Pledge Salesforce, nos permite contribuir activamente con horas de trabajo facilitando el acceso a tecnologías clave para el crecimiento y la inclusión digital.

En VURPIX, reconocemos que la tecnología es un habilitador clave para el desarrollo sostenible y la innovación. Por ello, continuamos trabajando para fortalecer nuestras contribuciones al ODS 9, promoviendo un impacto positivo a través de nuestra experiencia, recursos y compromiso con la sostenibilidad.

## ODS 13

### [Acción por el clima]

Nuestro modelo 100% remoto minimiza significativamente el consumo energético directo y las emisiones de carbono relacionadas con oficinas físicas. Sin embargo, este año nos enfocamos en medir el impacto indirecto, incluyendo el uso de electricidad por parte de nuestros colaboradores.

Estamos comprometidos para en un futuro cercano apoyar proyectos relacionados con la mitigación de los efectos del cambio climático.

## ODS 17

### [Alianzas para lograr los objetivos]

En VURPIX, creemos firmemente que la colaboración es esencial para abordar los grandes desafíos globales y avanzar hacia un futuro más sostenible. Por ello, alineamos nuestras acciones con el Objetivo de Desarrollo Sostenible 17, que promueve la creación de alianzas estratégicas para lograr impactos significativos y sostenibles.

Este año, hemos fortalecido nuestra red de colaboraciones mediante iniciativas clave:



Women Force IT: Nos asociamos con este programa para empoderar a las mujeres en su formación y acceso al mercado laboral tecnológico, fomentando la inclusión y la diversidad en la industria.



Fundación Pledge 1%: A través de esta alianza, dedicamos tiempo y recursos para proyectos de impacto social, reflejando nuestro compromiso de retribuir a la sociedad.

Además, seguimos explorando nuevas alianzas con organizaciones que comparten nuestros valores y objetivos, convencidos de que el trabajo conjunto amplifica el alcance y la efectividad de nuestras acciones. Estas colaboraciones no solo generan un impacto positivo en la sociedad, sino que también nos inspiran a seguir innovando y creciendo de manera sostenible.

# Principales

**LOGROS  
ALCANZADOS  
EN EL 2024,**  
desafíos para el 2025.

## Logros:

Presentación de este primer Reporte de Sustentabilidad, correspondiente al año 2024.

Operaciones con emisiones de Alcance 1 y 2 nulas gracias al modelo 100% remoto.

Estimación de emisiones de Alcance 3 relacionadas con consumo de energía eléctrica por trabajo remoto de colaboradores.

Sensibilización ambiental a través de redes dirigidas a clientes y público en general.

Apoyo a proyectos de impacto social como WOMEN Force IT y Pledge 1%.

## Desafíos:

Medir, de forma detallada, sistemática y programada, las emisiones indirectas (Scope 3) derivadas del trabajo remoto y los viajes corporativos.

Realizar comunicaciones periódicas a nuestros colaboradores sobre buenas prácticas ambientales, eficiencia energética y consumo responsable en sus hogares, lugar de trabajo remoto.

Elaborar e implementar un plan de gestión de nuestros residuos, que incluya el reciclaje y la reutilización de hardware.

Colaborar con proyectos que busquen mitigar los efectos del cambio climático, como iniciativas de reforestación y fomento de la economía circular, en colaboración con aliados estratégicos.

Continuar apoyando en proyectos de impacto social como lo hemos hecho este 2024, buscando escalar en resultados.

## En VURPIX

identificamos los siguientes temas prioritarios:

**Ambientales:** Uso de energía y emisiones, y gestión de residuos

**Sociales:** Diversidad, equidad e inclusión en el lugar de trabajo, desarrollo del talento, y tecnología para el bien social.

**De gobernanza:** Seguridad de la información, transparencia y ética empresarial.



## Quienes somos

Desde el 2018, somos una consultora de software, partner de Salesforce, enfocada en implementar de manera eficiente y satisfactoria distintas nubes de Salesforce, para ayudar a nuestros clientes a realizar una transformación digital de cada uno de sus procesos. Vurpix se encarga de diseñar y ejecutar de forma óptima y escalable, soluciones que se ajustan a las buenas prácticas de la plataforma y cubren las necesidades del negocio.

## Nuestra visión

Ser reconocidos como la empresa que mejor ayuda a sus clientes y a sus colaboradores a potenciar sus capacidades y cumplir sus objetivos.

## Nuestra misión

Potenciar el negocio de nuestros clientes a través de una óptima utilización de Salesforce y construir una gran compañía donde personas apasionadas, motivadas y comprometidas puedan desarrollarse personal y profesionalmente y seguir aprendiendo.

# IMPACTO AMBIENTAL

Uso de Energía y Emisiones

En VURPIX, entendemos la importancia de enfrentar el cambio climático y reducir nuestro impacto ambiental, alineándose con el Objetivo de Desarrollo Sostenible 13 (ODS 13). Aunque nuestras operaciones generan un impacto ambiental reducido gracias a nuestro modelo de trabajo 100% remoto, este año hemos dado un paso adicional al medir nuestras emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) relacionadas con el trabajo remoto.

Hemos tomado las siguientes consideraciones para efectuar este primer análisis de nuestras emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI):

- Las emisiones correspondientes al **Alcance 1 (Scope 1)**, relacionadas con fuentes directas de emisiones, son nulas.
- Las emisiones de **Alcance 2 (Scope 2)**, vinculadas al consumo de electricidad en instalaciones controladas por la empresa, también son nulas, ya que no contamos con oficinas físicas.
- En cuanto al **Alcance 3 (Scope 3)**, hemos considerado el consumo de electricidad de nuestros colaboradores en sus hogares para realizar su trabajo en remoto.

Para el año 2024, la suma total de emisiones estimadas por consumo eléctrico por parte de todos los colaboradores fue de **11889.6 kg CO<sub>2</sub>e** (kilogramos de dióxido de carbono equivalente). Ver cálculo en Anexos.

Este análisis nos permite identificar y cuantificar nuestro impacto ambiental indirecto y trabajar en iniciativas para fomentar una mayor eficiencia energética, y refuerza nuestro compromiso con la transparencia y la mejora continua en la gestión de nuestro impacto ambiental.

Además, estamos comprometidos a apoyar proyectos que buscan mitigar los efectos del cambio climático, como iniciativas de reforestación y fomento de la economía circular, en colaboración con aliados estratégicos.

Este enfoque nos permite no solo operar de manera más sostenible, sino también inspirar a nuestros colaboradores, clientes y socios a actuar frente a los desafíos climáticos globales. En VURPIX, seguimos avanzando con determinación hacia un futuro más resiliente y respetuoso con el medio ambiente.



# IMPACTO SOCIAL

Diversidad, Equidad e Inclusión desafíos para el 2025.

*En VURPIX, alineados con el ODS8, garantizamos condiciones laborales justas y equitativas para todos nuestros colaboradores, cumpliendo con la legislación vigente en cada país donde operamos, asegurando estabilidad laboral y protección de sus derechos.*

*Creamos un lugar de trabajo más inclusivo y diverso; un mundo más igualitario. Garantizar que todos los seres humanos se beneficien de productos, experiencias y políticas que fomenten la igualdad dentro de la empresa. Pero también tenemos una alianza que nos permite generar un impacto positivo a través de programas de entrenamiento y selección de grupos minoritarios para ampliar nuestro equipo.*

*Somos una empresa que valora la diversidad y la inclusión, donde cada persona es única y aporta algo especial; todos tenemos el derecho de desarrollarnos y crecer.*

*Al ser partners de Women Force IT, programa que empodera a mujeres y les brinda las herramientas necesarias para triunfar en el mundo laboral, pudimos conocer de cerca el*

*talento y la dedicación de muchas mujeres. Estamos orgullosos de haber enriquecido nuestro equipo este año con la contratación de 3 de ellas, contribuyendo así con el alcance del ODS 5. Actualmente nuestro equipo está conformado por 45.5% de mujeres y 54.5% de varones.*

## Desarrollo del Talento

*En línea con el ODS 8, en VURPIX nos aseguramos de que los colaboradores cuenten con herramientas adecuadas para desempeñar sus funciones. Fomentamos oportunidades de crecimiento profesional dentro de la empresa, incluyendo acceso a capacitación constante y programas de desarrollo continuo.*

## Tecnología para el Bien Social

*Como aliados de Women Force IT, apoyamos en el desarrollo profesional y educativo de mujeres en el sector tecnológico, contribuyendo también así al alcance del ODS 4.*



# GOBIERNO CORPORATIVO Y ÉTICA

En VURPIX, estamos comprometidos con los más altos estándares de gobernanza y ética empresarial, entendiendo que una sólida estructura de gobierno corporativo es clave para generar confianza y garantizar la sostenibilidad de nuestras operaciones.

## Gobierno Corporativo

*Nuestra estructura de gobernanza está diseñada para garantizar una toma de decisiones responsable, transparente y alineada con los intereses de nuestros stakeholders. Contamos con políticas internas claras que promueven una cultura de integridad y responsabilidad en todos los niveles de la organización.*

*El compromiso de VURPIX con la ética se refleja en nuestras políticas y códigos, que incluyen directrices estrictas sobre privacidad de datos y ciberseguridad. Como empresa tecnológica, comprendemos la importancia de proteger la información de nuestros clientes y garantizar que nuestras soluciones cumplan con los más altos estándares de seguridad y confidencialidad.*

## Transparencia y Cumplimiento

*Adoptamos una postura de cero tolerancia hacia la corrupción y estamos comprometidos con la promoción y respeto de los derechos humanos. Estas políticas son esenciales para mantener relaciones basadas en la confianza con nuestros clientes, socios y comunidades.*

*Nos adherimos a los estándares internacionales más rigurosos, garantizando que nuestras operaciones y soluciones estén alineadas con las mejores prácticas globales en términos de sostenibilidad y ética empresarial.*

*Promovemos la transparencia en la gestión de proyectos y en nuestras relaciones con los clientes, proporcionando información clara y accesible sobre nuestras actividades, objetivos y resultados.*

*La innovación es un motor fundamental en VURPIX, pero siempre bajo un enfoque responsable. Nos aseguramos de que nuestras soluciones personalizadas no solo cumplan con las expectativas de nuestros clientes, sino que también respeten principios éticos, sostenibles y responsables.*

*Este enfoque integral de gobierno corporativo y ética refleja nuestra visión de construir un negocio no solo exitoso, sino también consciente y comprometido con el bienestar de la sociedad y el planeta.*

# NUESTRO COMPROMISO CON EL FUTURO

## Metas a Largo Plazo

En VURPIX estamos comprometidos con un futuro más sostenible y equitativo. Reconocemos que el camino hacia la sostenibilidad requiere objetivos claros, esfuerzos constantes y colaboración estratégica. Por ello, hemos definido las siguientes metas a largo plazo que guiarán nuestras acciones en los próximos años:

Reducción de emisiones, eficiencia energética, compensación y gestión ambiental

Medir, de forma detallada, sistemática y programada, las emisiones indirectas (Scope 3) derivadas del trabajo remoto y los viajes corporativos y apostar por reducir aún más estas emisiones.

Implementar campañas de sensibilización para fomentar el uso eficiente de energía en los hogares de nuestros colaboradores.

Promover el uso de fuentes de energía renovable y colaborar con iniciativas que impulsen la transición energética.

Incrementar nuestro compromiso con organizaciones y alianzas estratégicas para apoyar

proyectos de compensación de carbono, como reforestación y economía circular.

Fomentar prácticas sostenibles a través de alianzas con proveedores sustentables que compartan nuestros valores ambientales.

Fortalecer la gestión de residuos y apoyar iniciativas de reciclaje.  
Diversidad e inclusión

Mantener o aumentar la diversidad en puestos de liderazgo, garantizando que nuestras políticas reflejen la equidad y la inclusión.

Ampliar nuestra participación en programas comunitarios enfocados en reducir barreras sociales y económicas a través de la tecnología.

## Estilos de vida sostenibles

Realizar comunicaciones periódicas para sensibilizar a nuestro equipo sobre las buenas prácticas ambientales y de consumo responsable.

Inspirar estilos de vida sostenibles en los hogares de nuestros colaboradores, fomentando una cultura de responsabilidad ambiental más allá del ámbito laboral.

Con estas metas, buscamos no solo reducir nuestro impacto ambiental, sino también liderar con el ejemplo y generar un cambio positivo en las comunidades que tocamos. Este es nuestro compromiso con las generaciones presentes y futuras.

## Llamado a la Acción

En VURPIX creemos que la sostenibilidad es un esfuerzo colectivo, y juntos podemos marcar la diferencia. Invitamos a nuestros colaboradores, clientes y comunidades a unirse a nuestras iniciativas para construir un mundo más sostenible.

Ya sea adoptando prácticas más responsables en el día a día, colaborando en proyectos que impulsen la innovación y la equidad, o apoyando programas que mitigan el cambio climático, cada acción cuenta.

Unamos fuerzas para fomentar un impacto positivo en el medio ambiente y la sociedad. Juntos podemos crear un futuro más justo, inclusivo y sostenible para las generaciones venideras. ¡Sé parte del cambio!



## Cálculo de emisiones de GEI

Para el cálculo de emisiones de GEI por uso de energía eléctrica por parte de los colaboradores en remoto, se tomaron en cuenta los valores presentados en la siguiente tabla:

	Unidad	Argentina	Chile	Perú	México	Canadá
Cantidad de colaboradores	Personas	43	2	2	1	1
Consumo promedio de electricidad *	kWh/hora	0.21	0.21	0.21	0.21	0.21
Horas laborales	Hora/día	8	8	8	8	8
Días laborales en el año 2024	Días/año	246	250	249	254	262
Factor de emisión eléctrico local **	kgCO <sub>2</sub> e/kWh	0.625	0.4	0.2	0.5	0.15

\* Valor considerado para una laptop, un monitor, un módem e iluminación

\*\* Fuente:

Argentina: Balance Nacional de Energía 2022 del Ministerio de Energía

Chile: Ministerio de Energía de Chile

Perú: Balance Nacional de Energía 2022 del Ministerio de Energía y Minas

México: Secretaría de Energía (SENER) para el año 2022

Canadá: Environment and Climate Change Canada

Las emisiones fueron calculadas con la siguiente fórmula:

Las emisiones de GEI estimadas para el año 2024 en los países donde VURPIX tiene colaboradores son:

$$\text{Emisiones (kgCO}_2\text{e)} = \frac{\text{Consumo promedio} \times \text{Horas laborales} \times \text{Días laborales} \times \text{Factor de emisión}}{\text{Número de colaboradores}}$$

Las emisiones de GEI estimadas para el año 2024 en los países donde VURPIX tiene colaboradores son:

Argentina:	11,106.9 kgCO <sub>2</sub> e
Chile:	336.0 kgCO <sub>2</sub> e
Perú:	167.3 kgCO <sub>2</sub> e
Canadá:	66.0 kgCO <sub>2</sub> e
México:	213.4 kgCO <sub>2</sub> e

La suma Total Global de las emisiones estimadas para todos los colaboradores es de:

**11,889.6 kgCO<sub>2</sub>e.**

## ANEXOS

